



MEDIDAS PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI KEAPPS CONSULTORES DE INFORMACIÓN S.L.U.

Contenido

<u>1.</u>	<u>PRESENTACIÓN</u>	<u>3</u>
<u>2.</u>	<u>ÁMBITO PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL</u>	<u>4</u>
<u>3.</u>	<u>OBJETIVO DE LAS MEDIDAS LGTBI</u>	<u>5</u>
<u>4.</u>	<u>MEDIDAS PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION LGTBI</u>	<u>6</u>



1. PRESENTACIÓN

DATOS DE LA EMPRESA	
Razón Social	KEAPPS CONSULTORES DE INFORMACIÓN S.L.U
NIF	B63065494
Domicilio Social	C/Tuset, 19 1º 2ª 08006 Barcelona Barcelona
Forma jurídica	Sociedad Limitada
Año de constitución	2003
Responsable de la entidad	
Nombre	DANIEL MARÍ MIGUEL
Cargo	CEO
Teléfono	935 995 278
Correo electrónico	daniel.mari@keapps.com
Responsable de Medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI	
Nombre	Carolina Hernández Antón
Cargo	Directora RRHH
Teléfono	935 995 278
Correo electrónico	carolina.hernandez@keapps.com
ACTIVIDAD	
Sector de actividad	Prestación de servicios profesionales de talento en el sector IT
CNAE	6399.- Otros servicios de información n.c.o.p.
Descripción de actividad	KEAPPS es una compañía de servicios y proyectos tecnológicos fundada en 2003 cuya actividad principal se encuentra enmarcada en el CNAE 6399. Contamos con equipos de profesionales cualificados que maximizan el potencial de las soluciones e infraestructuras tecnológicas, esencial para una correcta adopción de las tecnologías de la información en las organizaciones. KEAPPS ofrece los proyectos y servicios tecnológicos necesarios para hacer frente a los desafíos tecnológicos de nuestros clientes y lograr que estos centren el foco en su negocio.



2. ÁMBITO PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL

Ámbito personal

Las presentes Medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI, es de aplicación a todo el personal que preste sus servicios bajo la dependencia y por cuenta de la Empresa Keapps Consultores de Información S.LU., sea cual fuere la modalidad contractual concertada, el Grupo Profesional asignado, la ocupación o el Puesto de trabajo desempeñado.

Ámbito territorial

Las Medidas LGTBI son de aplicación en todos los centros de trabajo presentes y futuros en el ámbito estatal en la Empresa Keapps Consultores de Información S.L.U.

Ámbito temporal

Las presentes Medidas en materia LGTBI tienen una vigencia indefinida iniciando el periodo de la misma desde el momento de su publicación. Estas Medidas están supeditadas a lo que disponga el Convenio del sector Consultoría y Estudios de Mercado, en caso de que éste sea objeto de actualización o modificación en dicha materia según Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre.



3. OBJETIVO DE LAS MEDIDAS LGTBI

Las Medidas LGTBI tienen como objetivo principal garantizar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI en el entorno laboral, mediante la implementación de medidas y protocolos que:

- Prevengan y eliminen toda forma de discriminación por orientación sexual, identidad o expresión de género y características sexuales.
- Protejan frente al acoso y la violencia LGTBI fóbica en el trabajo.
- Aseguren la igualdad de trato y de oportunidades en todos los procesos de la empresa: selección, promoción, formación, condiciones laborales, conciliación y beneficios sociales.
- Fomentan una cultura organizativa inclusiva y respetuosa con la diversidad LGTBI.

En conclusión, las Medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI tienen como objetivo principal crear un entorno de trabajo justo y equitativo para todas las personas trabajadoras, independientemente de su orientación sexual, identidad sexual, expresión de género, características sexuales y diversidad familiar.



4. MEDIDAS PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI

1. COMPROMISO DE KEAPPS CON LA IGUALDAD LGTBI (ENTORNO LABORAL DIVERSO) para ello se compromete a:

- Incluir la diversidad LGTBI en sus políticas de igualdad.
- Crear un entorno laboral libre de discriminación, acoso y garantizar la intimidad, la confidencialidad, así como la protección y restablecimiento de los derechos de las personas afectadas.
- Garantizar la igualdad de oportunidades en selección, promoción y desarrollo profesional.
- Implementar medidas de sensibilización y formación en diversidad LGTBI.

2. PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN LGTBI (ENTORNOS LABORALES DIVERSOS, SEGUROS E INCLUSIVOS)

- Ampliación del protocolo de acoso para incluir expresamente la orientación sexual, identidad y expresión de género.
- Creación de canales de denuncia confidenciales.
- Garantizar el pleno respeto a los principios de protección de la intimidad, la confidencialidad, así como la protección y restablecimiento de los derechos de las personas afectadas de forma directa o indirecta.
- Sanciones claras ante comportamientos discriminatorios, violentos y LGTBIfóbicos.
- Prohibir toda conducta y comportamiento que pudieran entenderse como LGTBIfobia, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, que esta hace referencia a toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas LGTBI por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.



3. IGUALDAD EN SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN (ACCESO AL EMPLEO)

- Formación del equipo de selección en diversidad LGTBI para erradicar estereotipos en el acceso de empleo.
- Uso de lenguaje inclusivo en ofertas de empleo y en los sistemas de clasificación profesional.

4. PROMOCIÓN PROFESIONAL Y DESARROLLO

- Análisis de oportunidades de ascenso para evitar barreras a personas LGTBI.
- Capacitación de responsables de promoción en igualdad de trato.

5. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y LENGUAJE

- Inclusión de un módulo sobre diversidad LGTBI en la formación corporativa donde se incluya i) difusión de las medidas LGBTI recogidas en el convenio, ii) conocimiento de definiciones y conceptos básicos LGBTI, iii) conocimiento y difusión del protocolo para la prevención, detección y actuación frente al acoso o violencia por razón de orientación e identidad sexual o expresión de género.
- Materiales informativos sobre derechos y otras medidas para garantizar la utilización de un lenguaje respetuoso con la diversidad.

6. CONCILIACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES

- Igualdad en permisos y beneficios para todas las personas trabajadoras, con independencia del sexo; orientación sexual; expresión y/o identidad de género y diversidad sexo genérica o familiar; tendrán derecho disfrutar de cualquier permiso existente en la empresa o beneficio en igualdad de condiciones.
- Flexibilidad horaria y teletrabajo para personas trans en tratamiento médico siempre que el servicio lo permita.



7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- Creación de indicadores de inclusión LGTBI dentro del Plan de Igualdad.
- Revisión anual de las medidas implementadas.

Estas medidas refuerzan el compromiso de KEAPPS con la diversidad, cumpliendo con la normativa vigente y fomentando un entorno laboral inclusivo para todas las personas.

Las medidas en materia LGTBI adoptadas por KEAPPS están supeditadas a lo que disponga el Convenio del sector de Consultoría de aplicación.

FIRMA CEO
Daniel Marí Miguel

FIRMA RRHH
Carolina Hernández Antón

